SCHEDA INFORMATIVA 2
MONITORAGGIO DEL CONTRATTO INTEGRATIVO

Scheda unificata ex art. 40 bis, comma 2 del d.lgs. n.165/2001 e art. 67, comma 9, d.l. n.112/2008 convertito nella legge n.133/2008

COMPARTO REGIONI ED AUTONOMIE LOCALI

MACROCATEGORIA: NON DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

	giorno (gg)	mese (mm)	anno (aaaa)
Data di sottoscrizione dell'accordo annuale di utilizzo delle risorse:	21	4	2009
Data della certificazione positiva dei revisori dell'accordo annuale:	25	5	2009
Non Compilare			

		VALORI
1	Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della della presente scheda	2008
2	Importo del fondo al 2004 riportato in tabella 15 del conto annuale 2004 certificato dall'organo di controllo	41816
3	Non Compilare	
4	Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 32, comma 2, CCNL del 22/01/2004	0,50
5	Percentuale di risorse aggiuntive con cui è stato integrato il fondo ai sensi dell'art. 8 del CCNL 11/04/2008	0,60
6	Per quanti anni nell'ultimo quinquennio è stata applicata la clausola fissata nell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999?	1
7	Ammontare delle risorse (in euro) destinate all'applicazione dell'art.15, comma 5 del CCNL 01/04/1999 nell'ambito del fondo	3000
8	Non Compilare	

POSIZIONI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
9	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	0
10	Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	17160
11	Non Compilare	
12	Non Compilare	

		SI	NO
13	L'affidamento delle posizioni organizzative è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	○	●
14	Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?	○	●
15	Per scelta dell'organo politico?	●	○
16	Sulla base di altri fattori?	●	○

		N. posizioni	Valore unitario
17	Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	3	6740
			7050
			3370

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		SI	NO
51	E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, comma 1 del CCNL 11/04/2008 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art. 5 del CCNL del 31/03/1999?	●	○
52	Non Compilare		
53	Non Compilare		

		VALORI
54	Specificare i **criteri di selettività** utilizzati per le **progressioni orizzontali avvenute nell'anno** dando loro un peso percentuale:	
55	Titoli di servizio e di studio	0,00
56	Anzianità	10,00
57	Valutazione	80,00
58	Formazione	10,00
59	Prova selettiva	0,00
60	Altro	
	Totale	100,00

61	Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	4

62	Progressioni orizzontali effettuate nell'anno di rilevazione	
63	Area A / Categoria A / Fascia I	
64	numero progressioni	1
65	importo complessivo	324,68
66	Area B / Categoria B / Fascia II	
67	numero progressioni	1
68	importo complessivo	338,20
69	Area C / Categoria C / Fascia III	
70	numero progressioni	1
71	importo complessivo	701,45
72	Area D / Categoria D	
73	numero progressioni	1
74	importo complessivo	1123,10
75		
76	Non Compilare	
77	Non Compilare	
78		
79	Non Compilare	
80	Non Compilare	
	Totale progressioni orizzontali effettuate	4
	Totale Importo	2487,43

PRODUTTIVITA' EROGATA NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

		VALORI
81	Specificare in termini percentuali la rilevanza di ciascun **criterio** adottato per valutare la **produttività individuale (o il merito)**.	
82	Valutazione del dirigente	80,00
83	Ore lavorate	
84	Corsi frequentati	
85	Altro	20,00
	Totale	100,00

86	Numero totale dei dipendenti beneficiari degli importi relativi alla produttività individuale (o al merito)	15
87	Importo totale erogato relativo alla produttività individuale (o al merito)	9326
88	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo minimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
89	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
90	Numero dei dipendenti beneficiari dell'importo massimo relativo alla produttività individuale (o al merito)	
91	Importo totale erogato ai dipendenti enumerati al punto precedente relativo alla produttività individuale (o al merito)	
92	Numero dei progetti proposti ai fini della produttività collettiva	

93	Numero dei progetti realizzati ai fini della produttività collettiva	
94	Importo totale destinato al pagamento della produttività collettiva	
95	Numero dei dipendenti beneficiari della produttività collettiva	
96	Non Compilare	
97	Non Compilare	

RILEVAZIONE CEPEL

		SI	NO
28	Sono state attivate forme di contrattazione integrativa a livello territoriale (art. 5 del CCNL 2002-2005)?	○	●
29	Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	●	○
30	In forma singola	●	
31	In forma associata	○	

32	Con quanti enti in base alle seguenti tipologie?	
33	Comuni	
34	Province	
35	Comunità Montane	
36	Unione di comuni	

37	Quali passaggi procedimentali sono stati effettuati per introdurre la valutazione del personale non dirigenziale:	
38	Delibera di giunta	☐
39	Atto di gestione del dirigente ai sensi dell'art. 45 d.lgs. 165/2001	☑
40	Contrattazione sindacale	☑
41	Determina dirigenziale	☐
42	Altro	☐

43	Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?	25,00
45	Non Compilare	
46	Non Compilare	
47	Non Compilare	
48	Non Compilare	
49	Non Compilare	
50	Non Compilare	

In questo spazio l'organo di controllo può inserire notizie aggiuntive o commenti (max 500 caratteri)